



為了強調社員成長及持續支持扶輪基金會的重要，我在2011-12年度訂定了以下社長獎表彰條件。這些行動及條件支持國際扶輪策略計畫中所列舉

之優先事項及目標：強化扶輪社、增加人道服務、提升公共形象。

要符合社長獎表彰的資格，須同時達到扶輪基金會及社員成長的條件。所有經證明達到這些目標的扶輪社及地區，均可獲得一紙由本人親自簽名的獎狀。此外，成績最高前15名經過證明的扶輪社及地區將有資格在2012年曼谷國際扶輪年會上台接受社長獎表彰。

謹祝 鈞安

潘乃傑 Kalyan Banerjee

2011-12年度國際扶輪社長



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

社長獎 2011-12年度



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

社長
葛爾揚 · 潘乃傑

扶輪社表彰

扶輪社表彰有2項扶輪基金會捐獻條件及4項社員成長條件。達成所有條件並經地區總監證明的扶輪社將獲得獎狀一紙。扶輪社必須在**2012年4月6日之前**，將成果送交地區總監。

- 年度計畫基金參與率達100%（每位現職社員本人在2011年7月1日到2012年3月31日之間都捐獻一些金額）
- 扶輪社的年度計畫基金捐獻平均每人最起碼美金100元¹
- 最起碼淨增加1名新社員
- 社員留社率最起碼85%²

達成以下其中**2項**目標：

- 女性社員增加2%
- 較年輕專業人士（45歲以下）增加2%
- 1名或更多國際扶輪／扶輪基金會計畫前受獎人入社
- 增加多元性（例如職業分類、性別、年齡）

地區表彰

地區表彰有1項扶輪基金會捐獻條件及4項社員工作條件。達成所有條件的地區將可獲得獎狀一紙。地區總監必須在**2012年4月10日之前**繳交地區的成果及經證明之扶輪社成果。

為證明扶輪社的成果及計算地區成績，地區總監必須在3月31日當天或之後登入「社員事務入口」(Member Access)，以取得扶輪社社員人數、捐獻月報的平均每人捐獻成績、以及「每位扶輪社員，每年」資格報告，以確認每位現職扶輪社員的捐獻。社長獎證明表格可自www.rotary.org下載。

- 地區年度計畫基金捐獻最起碼平均每人美金100元

或

- 年度計畫基金捐獻扶輪社參與率達100%²
- 50%現有扶輪社達到最起碼淨增加1名社員²

或

- 淨增加社員人數²與地區內扶輪社社數相同
- 75%現有扶輪社達到最起碼的85%社員留社率²
- 至少成立1個新扶輪社（包含網路扶輪社）
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減少5%

成績最高地區及扶輪社

成績最高的前15名的地區及前15名的扶輪社將在泰國曼谷2012年國際扶輪年會（5月6-9日）上台接受表彰。要符合年會表彰資格，地區必須在**2012年4月10日**星期二之前證明扶輪社的成果，並連同地區的成果呈交國際扶輪。

然後國際扶輪將選定15個成績最高的地區（每一地帶以1個地區為限）以及在下列扶輪社規模分類當中，各選出3個成績最高扶輪社（每一地帶以1個扶輪社為限）：

扶輪社規模

- 10人或更少
- 11-24人
- 25-50人
- 51-100人
- 101人或更多

扶輪社及地區的所有數字必須經過國際扶輪及扶輪基金會證實。

國際扶輪將支付**3個成績最高地區的2011-12年度地區總監以及扶輪社規模各類別中成績最高扶輪社的2011-12年度社長（總計5名扶輪社社長）**的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

其餘12個地區及10個扶輪社將在年會中上台接受表彰，但國際扶輪不支付他們的任何費用（年會註冊費、旅費、住宿費、及餐費）。

¹ 根據年度開始至2012年3月31日的年度計畫基金捐獻金額以及2011年7月1日的社員人數起始數字（10月31日之前可提供）

² 根據2011年7月1日的起始數字